

Документы в кадровой службе

Общие правила, как оформить трудовую книжку при увольнении работника

Когда компания расстается с сотрудником, в его трудовой книжке делают запись об увольнении¹. Важно корректно оформить трудовую книжку, иначе сотрудник может обратиться в суд. Если суд установит, что неправильная формулировка основания увольнения препятствовала устроиться на новую работу, то организацию обяжут оплатить бывшему сотруднику все время вынужденного прогула (ч. восьмая ст. 394 ТК РФ). Если неверно заверить записи, которые были внесены за время работы, то такая ошибка вызовет вопросы у ПФР при назначении сотруднику пенсии. В этой главе рассмотрим порядок, в котором вносят запись об увольнении и общие основания увольнения, которые нужно указывать в трудовой книжке.

**Как внести запись об увольнении в трудовую книжку
(п. 10, 35 Правил № 225, п. 1.1, 5.1 Инструкции № 69)**

**В день увольнения работника оформить запись
в трудовой книжке в разделе «Сведения о работе»**

День прекращения трудового договора – это последний день работы, кроме случаев, когда сотрудник не трудился, но за ним в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом сохранялось место работы (ч. третья ст. 84.1 ТК РФ)

В графе 1 проставить порядковый номер записи (1)

Нумерация в каждом из разделов трудовой книжки сквозная, то есть должна иметь свой порядковый номер. Например, если запись о приеме на работу сделана под номером 7, то следующую за ней запись об увольнении вы делаете под номером 8

**В графе 2 указать дату увольнения арабскими цифрами на основании приказа
работодателя (2)**

Число и месяц – двузначными цифрами, год – четырехзначными, например 24.03.2017. Каждый элемент даты записывают в соответствующей подграфе графы 2

В графе 3 записать основание и причину увольнения (3)

Можно использовать любую из формулировок: «уволен...»; «трудовой договор расторгнут...»; «трудовой договор прекращен...». Но основание увольнения нужно сформулировать точно, как в приказе, со ссылкой на статью, часть и пункт статьи Трудового кодекса или иного федерального закона

**В графе 4 указать номер и дату приказа о прекращении трудового договора
или другого документа, на основании которого работника уволили (4)**

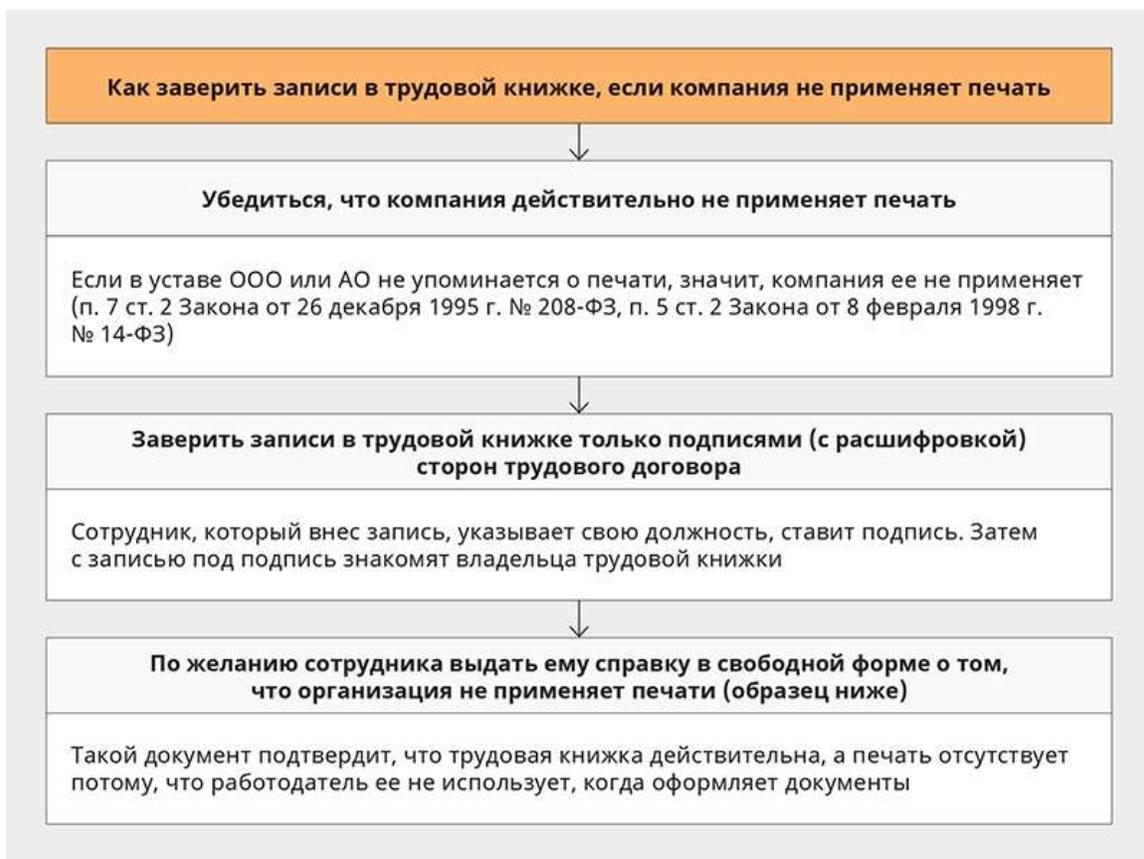
Сокращения недопустимы. Например, нельзя писать «пр.» вместо «приказ»

Заверить все записи, которые сделаны за время работы в компании

Сотрудник, который внес запись, указывает свою должность, ставит подпись (с расшифровкой) (5) и печать организации (6) или кадровой службы (если компания применяет печать). Затем с записью под подпись знакомят работника (7)

Запись об увольнении по соглашению сторон

| СВЕДЕНИЯ | | | | О РАБОТЕ | | |
|----------|-------|-------|------|---|---|--|
| № записи | Дата | | | Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой) | на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона) | Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись |
| | число | месяц | год | | | |
| 1 | 2 | | | 3 | | |
| 8 | 31 | 03 | 2017 | Трудовой договор расторгнут по соглашению сторон, статья 77, часть первая, пункт 1 Трудового кодекса Российской Федерации | Специалист отдела кадров Фетин | Приказ от 31.03.2017 № 35 |
| | | | | | Неелова М.С. Неелова | |



Запись об увольнении сотрудника по собственному желанию. Компания не применяет печать в работе

| СВЕДЕНИЯ | | | | О РАБОТЕ | | |
|----------|-------|-------|------|---|---|--|
| № записи | Дата | | | Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин в ссылке) | на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона) | Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись |
| | число | месяц | год | | | |
| 1 | 2 | | | 3 | 4 | |
| ... | | | | | | |
| 2 | 13 | 03 | 2017 | Трудовой договор расторгнут по инициативе работника, статья 77, часть первая, пункт 3 Трудового кодекса Российской Федерации Начальник отдела кадров Кононов | Приказ от 13.03.2017 № 76 Смехнова С. Ф. Смехнова | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

Общество с ограниченной ответственностью «Лагуна»
(ООО «Лагуна»)
ИНН 1238734516, КПП 880298700, ОГРН 1027739019208
Адрес: 127000, г. Москва, ул. Останкинская, д. 24
тел. 8 (495) 450-22-18

СПРАВКА

13 марта 2017 г.

Настоящая справка выдана Кононову Михаилу Ивановичу (1995 г. р.) о том, что ООО «Белые росы» с 28 ноября 2016 года перестало использовать на всех документах печать организации как обязательный реквизит на основании изменений в уставе и в соответствии с пунктом 5 статьи 2 Закона от 8 февраля 1998 г. № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью».

Кононов М. И. был принят на работу в ООО «Белые росы» впервые. Ему была заведена трудовая книжка в установленном порядке. Кононов М. И. работал в ООО «Белые росы» в должности юриста с 30 ноября 2016 г. по 13 марта 2017 г.

Справка выдана Кононову М. И. для представления по новому месту работы.

Начальник отдела кадров **Смехнова**

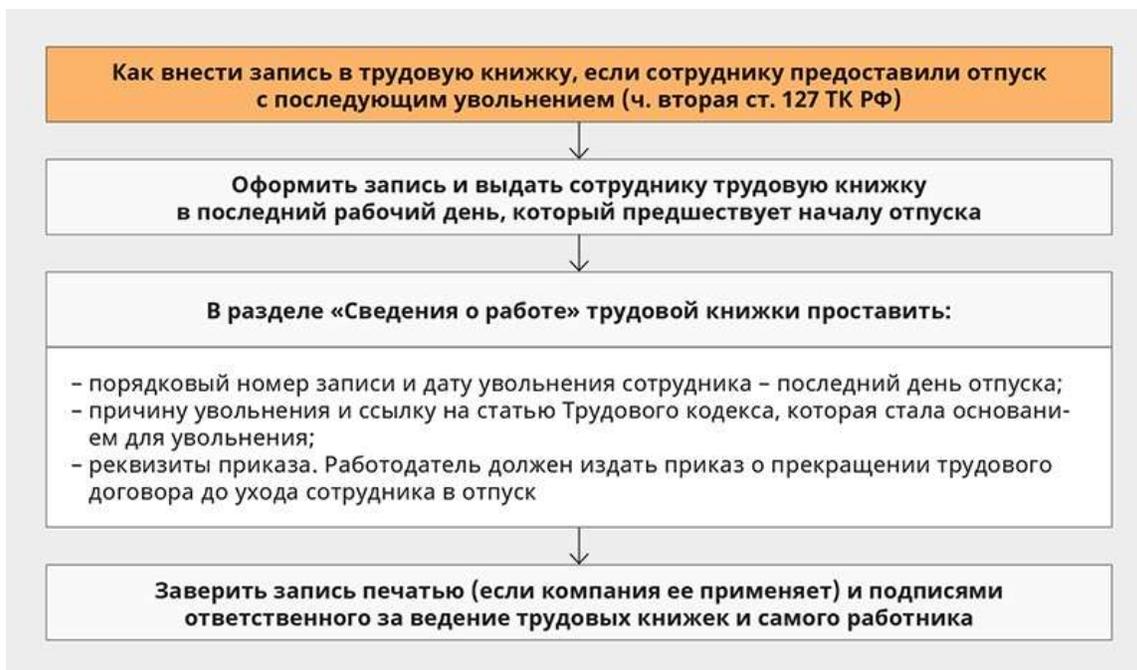
С. Ф. Смехнова

13.03.2017

[Скачать и распечатать образец](#)

Общие основания расторжения трудового договора, которые нужно указывать в трудовой книжке (п. 5.2–5.5 Инструкции № 69, п. 14–19 Правил № 225)

| Основание увольнения | Статья (пункт, часть) <u>Трудового кодекса</u> |
|---|---|
| Инициатива работника | Пункт 3 ч. первой ст. 77 |
| Инициатива работодателя | Соответствующий пункт ч. первой ст.81 |
| Обстоятельства, не зависящие от воли сторон | Соответствующий пункт ч. первой ст. 83 |
| Соглашение сторон | Пункт 1 ч. первой ст. 77 |
| Истечение срока трудового договора | Пункт 2 ч. первой ст. 77 |
| Перевод сотрудника на работу к другому работодателю или переход на выборную должность | Пункт 5 ч. первой ст. 77 |
| Отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением ее подведомственности (подчиненности) либо ее реорганизацией | Пункт 6 ч. первой ст. 77 |
| Отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора | Пункт 7 ч. первой ст. 77 |
| Отказ работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы | Пункт 8 ч. первой ст. 77 |
| Отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем | Пункт 9 ч. первой ст. 77 |
| Нарушение правил заключения трудового договора, исключающее возможность продолжать работу | Пункт 11 ч. первой ст. 77 |



Запись об увольнении по собственному желанию. Сотруднику предоставлен отпуск с последующим увольнением

| СВЕДЕНИЯ | | | | О РАБОТЕ | | |
|----------|-------|-------|------|---|--|--|
| № записи | Дата | | | Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой на статью, пункт закона) | на работу, переводе квалификации, увольнении (с ссылкой на статью, пункт закона) | Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись |
| | число | месяц | год | | | |
| 1 | 2 | | | 3 | | |
| ... | | | | | | |
| 8 | 29 | 03 | 2017 | Трудовой договор расторгнут по инициативе работника, статья 77, часть первая, пункт 3 Трудового кодекса Российской Федерации Начальник отдела кадров Добрынин | Приказ от 14.03.2017 № 48 Семина Т.П. Семина | |

**Как определить дату увольнения в связи с истечением срока трудового договора
(п. 2 ч. первой ст. 77 ТК РФ)**

Последний день срока трудового договора приходится на нерабочий день

Трудовой договор прекращают в ближайший рабочий день, который следует за нерабочим днем (ч. третья, четвертая ст. 14 ТК РФ)

Трудовой договор истекает во время болезни сотрудника

Сотрудника увольняют в период болезни

Заканчивается срок трудового договора беременной сотрудницы

Работодатель обязан продлить срок действия договора до окончания беременности, а если сотруднице предоставляется отпуск по беременности и родам – до окончания такого отпуска (ч. вторая ст. 261 ТК РФ)

Срочный трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и истекает в период беременности

Беременную можно уволить, только если она откажется от предложенных вакансий либо если у работодателя нет другой работы (ч. третья ст. 261 ТК РФ)

Трудовой договор заключен на один год

Прекращают в соответствующие число и месяц следующего года. Например, если трудовой договор заключен на один год 1 марта 2017 года, то 1 марта 2018 года будет днем увольнения

Срочный трудовой договор заключен для выполнения определенной работы

Прекращают, как только будут завершены все работы, указанные в договоре (ч. вторая ст. 79 ТК РФ)

Трудовой договор заключен на время выполнения сезонных работ

Прекращают по окончании сезона (ч. четвертая ст. 79 ТК РФ)

Договор заключен на время выполнения обязанностей отсутствующего сотрудника

Прекращают с выходом основного сотрудника на работу (ч. третья ст. 79 ТК РФ). При этом дата увольнения временного сотрудника должна быть не позднее дня выхода на работу сотрудника, для которого эта работа основная

Запись об увольнении в связи с истечением срока трудового договора

| СВЕДЕНИЯ | | | | О РАБОТЕ | | |
|----------|-------|-------|------|--|--|--|
| № записи | Дата | | | Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой) | на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона) | Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись |
| | число | месяц | год | | | |
| 1 | 2 | | | 3 | | 4 |
| | | | | Общество с ограниченной ответственностью «Земля» | | |
| | | | | ООО «Земля» | | |
| 1 | 01 | 03 | 2016 | Принята на должность ведущего экономиста | | Приказ от 01.03.2016 № 15 |
| 2 | 01 | 03 | 2017 | Уволена в связи с истечением срока трудового договора, статья 77, часть первая, пункт 2 Трудового кодекса Российской Федерации | | Приказ от 01.03.2017 № 46 |
| | | | | Специалист отдела кадров |  | |
| | | | | Сидорова | Морозова Н.С. Морозова | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

Как отразить в трудовой книжке, что работник уволен в порядке перевода к другому работодателю

Перевод к другому работодателю по просьбе сотрудника

Уволен(а) в порядке перевода по просьбе работника в (указать полное и сокращенное наименование нового работодателя), статья 77, часть первая, пункт 5 Трудового кодекса Российской Федерации

Перевод к другому работодателю с согласия сотрудника

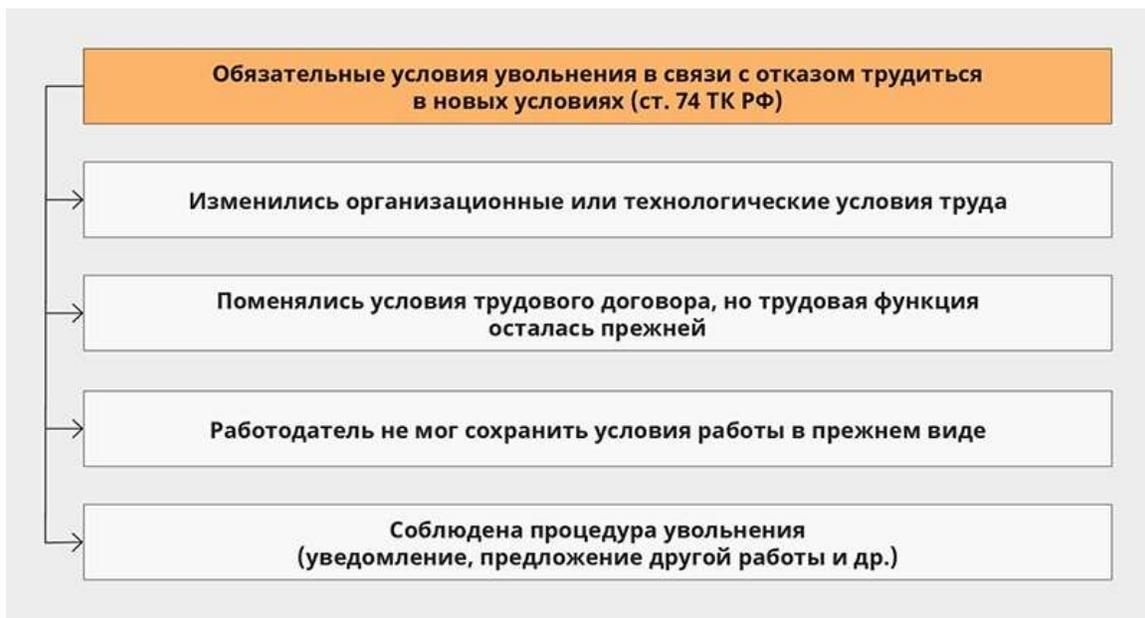
Уволен(а) в порядке перевода с согласия работника в (указать полное и сокращенное наименование нового работодателя), статья 77, часть первая, пункт 5 Трудового кодекса Российской Федерации

Переход на выборную должность или работу

Уволен(а) в связи с переходом на выборную должность в (указать полное и сокращенное наименование нового работодателя), статья 77, часть первая, пункт 5 Трудового кодекса Российской Федерации

Запись об увольнении в связи с переводом работника по его просьбе к другому работодателю

| СВЕДЕНИЯ | | | | О РАБОТЕ | | |
|----------|-------|-------|------|---|---|--|
| № записи | Дата | | | Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой) | на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона) | Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись |
| | число | месяц | год | | | |
| 1 | 2 | | | 3 | 4 | |
| ... | | | | | | |
| 16 | 10 | 03 | 2017 | Уволен в порядке перевода по просьбе работника в Публичное акционерное общество «Газпром» ПАО «Газпром», статья 77, часть первая, пункт 5 Трудового кодекса Российской Федерации Руководитель отдела кадров Клочков | Максимова Т. В. Максимова | Приказ от 10.03.2017 № 126-у |



Запись об увольнении в связи с отказом сотрудника продолжить работу в новых условиях

| СВЕДЕНИЯ | | | | О РАБОТЕ | | |
|----------|-------|-------|------|---|---|--|
| № записи | Дата | | | Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой) | на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона) | Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись |
| | число | месяц | год | | | |
| 1 | 2 | | | 3 | 4 | |
| ... | | | | | | |
| 16 | 17 | 03 | 2017 | Уволена по причине отказа от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора, статья 77, часть первая, пункт 7 Трудового кодекса Российской Федерации | Инспектор по кадрам Соломина | Приказ от 17.03.2017 № 43 |
| | | | | | Шемякина О.В. Шемякина | |

Запись при увольнении сотрудника в связи с отказом от перевода на другую работу по медицинскому заключению

| СВЕДЕНИЯ | | | | О РАБОТЕ | | |
|----------|-------|-------|------|---|---|--|
| № записи | Дата | | | Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой) | на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона) | Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись |
| | число | месяц | год | | | |
| 1 | 2 | | | 3 | 4 | |
| ... | | | | | | |
| 4 | 27 | 03 | 2017 | Уволен в связи с отказом от перевода на другую работу, необходимого работнику в соответствии с медицинским заключением, статья 77, часть первая, пункт 8 Трудового кодекса Российской Федерации | Инспектор по кадрам Леонов | Приказ от 27.03.2017 № 53 |
| | | | | | Шемякина О.В. Шемякина | |

Когда нарушение правил заключения трудового договора может служить основанием для увольнения

Суд назначил работнику наказание в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью (ст. 47 УК РФ)

После приема на работу выявлено, что работа противопоказана сотруднику по состоянию здоровья (ст. 69, 213, 298, 324 ТК РФ)

После заключения трудового договора выяснилось, что у сотрудника отсутствуют документы об образовании или квалификации (ст. 65 ТК РФ). А работа требует специальных знаний или подготовки и это установлено законом

В отношении сотрудника есть вступившее в силу постановление о дисквалификации, ином административном наказании (например, лишении специального права). Дисквалификация или лишение специального права касаются трудовой функции работника

Сотрудник принят на работу в нарушение ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности

Другие случаи нарушения правил заключения трудового договора, предусмотренные федеральным законом, если нарушение нельзя устранить и оно исключает возможность продолжения работы

Запись при увольнении в связи с нарушением правил заключения трудового договора

| СВЕДЕНИЯ | | | | О РАБОТЕ | | |
|----------|-------|-------|------|--|---|--|
| № записи | Дата | | | Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой) | на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона) | Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись |
| | число | месяц | год | | | |
| 1 | 2 | | | 3 | 4 | |
| ... | | | | | | |
| 4 | 27 | 03 | 2017 | Уволен в связи с нарушением установленных правил заключения трудового договора, исключающим продолжение работы, статья 77, часть первая, пункт 11 Трудового кодекса Российской Федерации | Приказ от 27.03.2017 № 53 | |
| | | | | Инспектор по кадрам | | |
| | | | | Машков |  Яхонтова А.В. Яхонтова | |
| | | | | | | |

¹ Пункт 10 Правил, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225 (далее – Правила № 225), п. 5.1 Инструкции, утвержденной постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 г. № 69 (далее – Инструкция № 69).