



# Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

**Гриневич Ирина Марьяновна**, заведующий  
кафедрой дошкольного образования СКИРО  
ПК и ПРО

**Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 6**

**АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

**НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ,  
КОММЕНТАРИИ**

**Москва, июнь 2014 г.**

**Размещено: <http://www.esur.ru>; в рубрике «Библиотека» по  
теме «Информационные бюллетени» (20.06.2014)**

**Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 8  
(Продолжение)**

**НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ,  
РАЗЪЯСНЕНИЯ  
ПО ПРИМЕНЕНИЮ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ  
(ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ),  
ПЕРЕПИСКА ПО ВОПРОСАМ АТТЕСТАЦИИ**

**Москва, декабрь 2014 г.**

**Размещено: <http://www.esur.ru>; в рубрике «Библиотека» по теме  
«Информационные бюллетени» (08.12.2014)**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

**От 25 декабря 2014 г. № 1115н**

**Москва**

**О внесении изменения в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 г. № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»**

**Приказываю:**

**В пункте 2 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 г. № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 декабря 2013 г. № 30550) слова «с 1 января 2015 года» заменить словами «с 1 января 2017 года».**

**Министр**

**М.А. Топилин**

## Основания для аттестации педагогических работников

- Трудовой кодекс РФ
- Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ст. 49)
- Положение о Минобрнауки России (пост. Правительства РФ от 3 июня 2013 г. № 466 с изменениями и дополнениями), п. 5.2.28
- Порядок аттестации (приказ Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276 по согласованию с Минтрудом России
- (Зарегистрирован Минюстом России 23 мая 2014 г., регистрационный № 32408. Опубликовано в «РГ» 4 июня 2014 г. , вступил в силу 15 июня) (См.заметки)

## Трудовой кодекс РФ

➤ ТК РФ в ст. 81 обуславливает расторжение трудового договора по инициативе работодателя

вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п. 3)

✓ увольнение по п.3, если невозможно перевести на другую работу с письменного согласия работника

➤ Статья 82 ТК РФ предусматривает:

✓ обязательное включение в состав аттестационной комиссии представителя выборного органа первичной профсоюзной организации

✓ обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя с работниками, являющимися членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным п. 3 ст. 81

(См.заметки)

## Что непосредственно определяется статьей 49 ФЗ 273-ФЗ «Об образовании в РФ»?

- Цели проведения аттестации
- Периодичность аттестации
- Полномочия образовательных организаций по формированию аттестационных комиссий и по проведению аттестации
- Полномочия федеральных органов власти и органов власти субъектов РФ по формированию аттестационных комиссий и проведению аттестации
- Полномочия федерального органа государственной власти в сфере образования **ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПОРЯДКА АТТЕСТАЦИИ педагогических работников** (См. заметки)

# Что не предусматривает статья 49 ФЗ 273-ФЗ «Об образовании в РФ»?

- Ст. 49 не предусматривает полномочий органов государственной власти субъектов РФ по утверждению в регионе положений об аттестации педагогических работников, поскольку Порядок, утвержденный МОН РФ - НПА прямого действия (см.заметки)



## Порядок аттестации педагогических работников (утв. приказом Минобрнауки РФ):

➤ Определяет **правила, основные задачи и принципы проведения аттестации педагогических работников по двум видам**

➤ Применяется ко всем педагогическим работникам (кроме ППС), замещающим в ОООД должности, поименованные в Номенклатуре должностей (утв. пост. Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678), в том числе:

✓ по совместительству в той же или иной организации

✓ путем совмещения должностей наряду с работой в той же организации, определенной трудовым договором (руководителями, их заместителями и др. работниками) (См. заметки).

## Понятия и определения, связанные с аттестацией педагогических работников

- Педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности (п. 21 ст. 2 ФЗ № 273-ФЗ)
- Организации, осуществляющие образовательную деятельность, - образовательные организации, а также организации, осуществляющие обучение (п. 20 ст. 2 ФЗ № 273-ФЗ + индивидуальные предприниматели) (см.заметки)

## Понятия и определения, связанные с аттестацией педагогических работников

- Образовательная организация - некоммерческая организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве **основного** вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация создана (п.18 ст.2 ФЗ 273-ФЗ)
- Организация, осуществляющая обучение – юридическое лицо, осуществляющее на основании **лицензии** наряду с основной деятельностью образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности (п. 19 ст. 2 ФЗ № 273-ФЗ)
- К организациям, осуществляющим обучение, относятся организации, поименованные в ст. 31 ФЗ № 273-ФЗ (см.заметки)

## Аттестация педагогических работников проводится в целях (п.2 Порядка):

- ✓ подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности
- ✓ установления квалификационной категории (по желанию) (См.заметки)

Одной из основных задач аттестации в целях установления квалификационной категории является:

➤ Обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы (См. заметки)

# Основные положения порядка аттестации педагогических работников

➤ Аттестация с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям

проводится один раз в пять лет аттестационными комиссиями самостоятельно формируемыми организациями

➤ Аттестация в целях установления квалификационной категории (КК):

✓ предусматривает установление первой или высшей КК (п. 24 Порядка)

✓ проводится по желанию педагогических работников

✓ срок действия КК - 5 лет

✓ срок действия КК продлению не подлежит \*

(см.заметки)

Основные положения порядка аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям (далее – на СЗД)

- АК формируется из числа работников организации, в которой работает педагогический работник, представителей коллегиальных органов
- В состав АК в обязательном порядке входит представитель выборного органа первичной профсоюзной организации
- Проведение аттестации педагогических работников осуществляется на основании представления работодателя в аттестационную комиссию (См. заметки)

## Основные положения порядка аттестации педагогических работников на СЗД

➤ Аттестацию на СЗД не проходят педагогические работники (п. 22 Порядка аттестации):

✓ педагогические работники, имеющие квалификационные категории

✓ проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация

✓ беременные женщины

✓ женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам

✓ лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

✓ отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием

(См.заметки)



## Основные положения порядка аттестации педагогических работников на СЗД

- Педагогический работник должен лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии
- Не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации по графику работодатель знакомит педагогических работников под роспись:
  - ✓ с распорядительным актом, содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации
  - ✓ с представлением
- Работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность

## Основные положения порядка аттестации педагогических работников на СЗД

- По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия организации принимает одно из следующих решений:
  - ✓ соответствует занимаемой должности  
(указывается должность педагогического работника)
  - ✓ не соответствует занимаемой должности  
(указывается должность педагогического работника)
- Решение о соответствии педагогического работника занимаемой должности принимается в случае, если за данное решение проголосовало не менее половины членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании.  
(См. заметки)

## Оформление результатов аттестации педагогических работников на СЗД

- Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол
- Аттестационный лист не предусматривается
- На педагогического работника, прошедшего аттестацию, составляется выписка из протокола
- Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.
- **Если АК принято решение о том, что работник не соответствует занимаемой должности, то работодатель действует в соответствии со ст. 81 ТК РФ**

(См. заметки)

# Дополнительные полномочия аттестационных комиссий организаций

Новелла (п. 23).

Аттестационные комиссии организаций дают рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности (См. заметки).

## Особенности аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории

➤ Одна из особенностей связана с формированием аттестационных комиссий:

✓ **отсутствует указание на конкретный орган** (органы) государственной власти субъекта РФ, **который будет наделен полномочиями** по формированию аттестационных комиссий для аттестации педагогических работников организаций, находящихся в ведении субъекта РФ, педагогических работников муниципальных и частных организаций;

✓ не ограничивается количество создаваемых аттестационных комиссий (См. заметки)

## Основания для проведения аттестации для установления квалификационных категорий

➤ Аттестация педагогических работников проводится на основании их заявлений, подаваемых **непосредственно в аттестационную комиссию**, либо направляемых педагогическими работниками в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа (см.заметки)

## Доступ к квалификационным категориям

- Высшая кв. категория впервые может быть установлена педагогическим работникам, которые имеют 1 кв. категорию и не ранее чем через 2 года после ее установления (пункт 30 Порядка)
- Для прохождения аттестации на 1 квалификационную категорию ограничений нет
- Для претендующих на 1 квалификационную категорию предварительного прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности не требуется (См.заметки)



## В каких случаях может быть отказано в прохождении аттестации для установления квалификационной категории (КК)

➤ В прохождении аттестации педагогическим работникам может быть отказано в прохождении аттестации после рассмотрения заявления:

✓ при обращении за установлением высшей КК не имевшим первой КК

✓ при обращении за установлением высшей КК ранее чем через два года после установления первой КК

✓ при обращении за установлением первой либо высшей КК до истечения одного года со дня принятия аттестационной комиссией решения об отказе в их установлении



## Не может быть отказано педагогическому работнику в прохождении аттестации для установления КК по причине:

- ✓ несовпадения у него высшего или среднего профессионального образования с направлением подготовки, предъявляемым КХ
- ✓ истечения срока действия КК (первой или высшей) на день подачи заявления на первую или высшую КК
- ✓ нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет
- ✓ наличия перерыва в работе
- ✓ незначительной продолжительности работы в организации

## Периоды и сроки проведения аттестации педагогических работников в течение года

- Конкретные периоды времени в течение года, в которые проводится аттестация, не установлены
- Заявление может быть подано **в любое время** и должно быть рассмотрено в течение 30 календарных дней (п. 32 Порядка)
- **В течение 30 календарных дней** осуществляется письменное уведомление педагогических работников о сроке и месте проведения их аттестации
- Срок проведения аттестации для каждого устанавливается индивидуально, составляет не более 60 календарных дней, учитывает действие ранее установленных квалификационных категорий до принятия решения(п. 32 Порядка) (См.заметки)

## Установление КК

- КК устанавливаются **на основе результатов работы** педагогических работников, указанных в пунктах 36, 37
- Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется на основе результатов их работы, но при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы (пункт 38) (см.заметки)

## Оформление результатов аттестации

- Аттестационный лист Порядком аттестации не предусмотрен
- Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом
- Протокол подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании
- Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения

## Распорядительные акты органов исполнительной власти

➤ На основании решений аттестационных комиссий о результатах аттестации педагогических работников соответствующие федеральные органы исполнительной власти или уполномоченные органы государственной власти субъектов РФ издают распорядительные акты об установлении педагогическим работникам первой или высшей КК **со дня вынесения решения аттестационной комиссией**, которые размещаются на официальных сайтах указанных органов в сети «Интернет» (См.заметки)

## Реализация работодателем принятого распорядительного акта об установлении квалификационной категории

➤ Работодатель в соответствии с п. 3.1 Инструкции по заполнению трудовых книжек (приложение № 1 к постановлению Минтруда России от 10 октября 2003 г. № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек») вносит в трудовую книжку запись об установлении КК (См. заметки)

## Содержание записи в Трудовой книжке:

- ✓ в графе 1 «Сведения о работе» ставится порядковый номер записи
- ✓ в графе 2 – дата внесения записи
- ✓ в графе 3 запись об установлении КК следующего содержания: « «\_\_» \_\_\_\_ 201\_\_ г. установлена высшая КК по должности «учитель» («преподаватель»)»  
(преподаваемый предмет не указывается), «воспитатель», «музыкальный руководитель» и др.
- ✓ в графе 4 указывается дата и номер распорядительного акта уполномоченного органа государственной власти субъекта РФ

## Реализация работодателем принятого распорядительного акта об установлении КК

➤ На основании распорядительного акта органа исполнительной власти работодатель издает также приказ об изменении размера оплаты труда педагогического работника с учетом установленной КК (см.заметки)



## Действие результатов аттестации

- КК, установленные педагогическим работникам, сохраняются до окончания срока их действия при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте РФ
- Результаты аттестации в целях установления СЗД действуют в течение 5 лет только в данной организации

## Аттестация руководителей образовательных организаций

- В соответствии с частью 4 статьи 51 ФЗ №273-ФЗ проходят обязательную аттестацию кандидаты на должность руководителя образовательной организации и руководители
- Порядок и сроки аттестации устанавливаются учредителями

## Аттестация заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений

- Аттестация указанных работников ФЗ № 273-ФЗ не предусмотрена (см. ч.4 ст. 52)
- Полномочий по определению порядка их аттестации ни органам государственной власти, ни органам МСУ не предоставлено (см. заметки)

## Аттестация заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений

- Аттестация указанных работников может осуществляться в соответствии с положением, утверждаемым локальным актом организации, в т.ч. при увольнении по п. 3 части первой ст. 81 ТК РФ (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации) (часть вторая статьи 81 ТК РФ) (см. заметки)



- **Спасибо за внимание!**