



ГБУ ДПО «Ставропольский краевой институт развития образования,
повышения квалификации и переподготовки работников образования»

модель профсоюзного комитета, как органа государственного общественного управления

Творческая группа слушателей КПК «Роль ГОУ в обеспечении условий внедрения ФГОС ДО»:

- Заведующий МК ДОУ д/с №21 «Улыбка» Сулова Е.П.
- Заведующий МКДОУ д/с №5 «Ручеёк» Симакова Г.В.
- Заведующий МКДОУ «Д/С №2» Кораблёва А.Н.
- Воспитатель МКДОУ «Д/С №24» Порошина С.Н.
- Воспитатель МКДОУ Д/С №3 «Колокольчик» Синявская И.Н.
- Воспитатель МКДОУ Д/С №4 «Радуга» Варанкина Т.И.

Модель профсоюзного комитета ДОУ



Актуальность.

- Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации — общероссийская, добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая организация, объединяющая членов Профсоюза — работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления в сфере образования, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки любых организационно-правовых форм и форм собственности, и обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации.

Нормативно – правовая база

Международное законодательство

- Всеобщая Декларация прав человека. Принята Генеральной ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. стр.20
- Международный пакт о гражданских и политических правах. Принят Генеральной ассамблеей ООН 19 декабря 1966 г. стр.22
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. Принят Генеральной ассамблеей ООН 19 декабря 1966 г. стр.8
- Конвенция МОТ №87. 1948 г. «О свободе ассоциации и защите права на организацию» стр. 2, 3, 4, 6, 7, 8
- Конвенция МОТ №98.1949 г. «О праве на организацию и на ведение коллективных переговоров» стр.1, 2
- Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»
- Конвенция МОТ № 135.1971 г. «О представителях трудящихся»
- Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод от 4 ноября 1950 г. стр. 11
- Нормы международного права применяются в Российской Федерации непосредственно и имеют приоритет перед Российским законодательством.

- **Федеральное законодательство РФ**
- Конституция РФ
- Гражданский кодекс РФ
- Трудовой кодекс РФ (30 декабря 2001 г. № 197)
- ФЗ «Об общественных объединениях» (19 мая 1995 г. № 89-ФЗ)
- ФЗ «О некоммерческих организациях» (12 января 1996 г. № 7-ФЗ)
- ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности» (12 января 1996 г. № 10-ФЗ)
- Федеральный закон «О коллективных договорах и соглашениях»
- ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров»
- Основы законодательства РФ об охране труда

○ **Законодательство субъектов РФ**

- Законы о профсоюзах, трудовое законодательство, законодательство о социальном партнерстве
- Постановления глав администраций о принципах взаимодействия с профсоюзами
- Региональные и территориальные отраслевые соглашения
- Отраслевые нормативно-правовые документы
- Нормы трудового законодательства
- Федеральный закон «Об образовании»
- Отраслевое соглашение
- Решения Коллегии и приказы Министра образования и науки РФ
- Устав Профсоюза

ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза;
- реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования;
- повышение качества жизни членов Профсоюза.

Задачи

- - защита чести, достоинства и деловой репутации членов ПРОФСОЮЗА;
- участие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров с использованием установленных федеральным законодательством способов, включая право на забастовку;
- организации обучения и повышения квалификации членов ПРОФСОЮЗА;
- обеспечение роста оплаты труда и гарантий ее выплаты, повышения ее доли в стоимости продукции, услуг;
- улучшении условий труда, быта и отдыха, социального обеспечения членов ПРОФСОЮЗА;
- защите прав и свобод членов ПРОФСОЮЗА независимо от их пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.

Общие положения

- ПРОФСОЮЗ представляет собой добровольное общественное объединение граждан России, связанных единым производственным интересом - обеспечить благополучие и процветание своей Родины, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

ПРОФСОЮЗ независим в своей деятельности от работодателя, под которым понимается особая организация политической власти общества, располагающая специальным аппаратом принуждения, выражающая волю и интересы господствующего класса, от органов его исполнительной власти, местного самоуправления, их должностных лиц, политических партий и движений, иных общественных объединений. Им не подотчетен и неподконтролен.

Вмешательство органов государственной власти и местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность ПРОФСОЮЗА, которое может повлечь за собой ограничение прав ПРОФСОЮЗА или воспрепятствовать законному осуществлению его уставной деятельности, запрещается.

○ **Локальные нормативно-правовые акты учреждения**

- Устав
- Коллективный договор
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Правила внутреннего трудового распорядка (продолжение)
- Положение о профсоюзной организации

Структура профсоюза ДОО

1. **Профсоюзное собрание** – высший руководящий орган, которое созывается по мере необходимости;
2. **Профсоюзный комитет** – выборный коллегиальный орган, действующий в период между собраниями;
3. **Председатель первичной профсоюзной организации** дошкольного учреждения - выборный единоличный исполнительный орган.
4. **Контрольно-ревизионным органом** первичной профсоюзной организации ДОО является ревизионная комиссия ДОО.

СОСТАВ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ДОУ

-Председатель ПК

-Зам. председателя ПК, председатель организационно-массовой комиссии

- Осуществляет контроль за выполнением плана работы профсоюзной организации.
- Информировывает коллектив о выполнении решений профсоюзных собраний, заседаний ПК.
- Осуществляет контроль за работой всех комиссий.
- Своевременно информирует об их работе в профсоюзном уголке.
- Осуществляет своевременное оформление наградного материала на работников структурного подразделения.
- Проводит ревизию выполнения сметы.

Председатель профсоюзной организации дошкольного учреждения:

- без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;
- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией дошкольного учреждения, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановление профсоюзного собрания;
- организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;
- созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседания;
- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;
- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом.

Председатель профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета

- избирается на срок полномочий профкома;
 - подотчетен профсоюзному собранию;
 - несет ответственность за деятельность профсоюзной организации перед выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.
1. Проводит работу по разработке условий коллективного договора:
 - организует его обсуждения,
 - проводит собрания по утверждению коллективного договора,
 - ведёт контроль за выполнением условий коллективного договора
 2. Ведет работу по приёму в профсоюз,
 3. Информировывает членов профсоюза о решениях своей и вышестоящей организации,
 4. Планирует работу
 5. Ведёт работу по награждению членов профсоюза.
 6. Ведет работу информационно-разъяснительную на сайте ДОО, профсоюзном сайте ДОО.

Эффекты

- Стабильность трудовых отношений.
- Приобщение к управлению учреждениями через соглашения и коллективные договоры.
- Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.
- Консультации юристов. Защиту в суде. Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.
- Организацию отдыха работников и их детей.
- Организацию и проведение культурных мероприятий.
- Материальную помощь работникам.

Спасибо за внимание