

Электронный журнал

ТЕМАТИЧЕСКИЕ  
ПРИЛОЖЕНИЯ К ЖУРНАЛУ  
**КАДРОВОЕ  
ДЕЛО®**

Документы в кадровой службе

### **Расторжение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон**

Трудовой договор с работником может прекратиться по обстоятельствам, которые не зависят от воли сторон (п. 10 ч. первой ст. 77 ТК РФ). Например, работодатель вынужден прекратить трудовые отношения с сотрудником в случае дисквалификации или в связи с лишением его специального права (п. 8 и 9 ч. первой ст. 83 ТК РФ). В этой главе вы найдете примеры записей об увольнении по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

**Основания, по которым допустимо увольнять по независящим от воли сторон обстоятельствам**

**Сотрудник призван на военную службу или направлен на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (п. 1 ч. первой ст. 83 ТК РФ)**

Сотрудник вправе сам определить в заявлении дату увольнения. Работодатель обязан уволить его в указанную дату, в том числе без отработки (ч. третья ст. 80 ТК РФ)

**Восстановление на работе сотрудника, ранее выполнявшего эту работу, по решению трудовой инспекции или суда (п. 2 ч. первой ст. 83 ТК РФ)**

Судебное решение о восстановлении на работе нужно исполнить немедленно (ст. 396 ТК РФ, ст. 211 ГПК РФ)

**Неизбрание на должность (п. 3 ч. первой ст. 83 ТК РФ)**

**Осуждение сотрудника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу (п. 4 ч. первой ст. 83 ТК РФ)**

**Признание сотрудника полностью неспособным к труду в соответствии с медицинским заключением (п. 5 ч. первой ст. 83 ТК РФ)**

В медицинском заключении должно быть прямо указано: нетрудоспособен

**Смерть сотрудника, а также признание судом сотрудника умершим или безвестно отсутствующим (п. 6 ч. первой ст. 83 ТК РФ)**

Трудовой договор прекращает действовать в день смерти. Если суд объявил сотрудника умершим, то в день предполагаемой смерти либо в день, когда решение вступило в законную силу, если дату смерти суд не определил (п. 3 ст. 45 ГК РФ). В трудовой книжке не используйте формулировку «уволен»

**Наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений, если данное обстоятельство признано решением Правительства РФ или регионального органа власти (п. 7 ч. первой ст. 83 ТК РФ)**

**Дисквалификация или другое административное наказание, исключающее выполнение сотрудником трудовых обязанностей (п. 8 ч. первой ст. 83 ТК РФ)**

Дисквалификация - это вид административного наказания, который означает, что работник не может больше выполнять возложенные на него функции по управлению. Назначается на срок от шести месяцев до трех лет (ст. 3.11 КоАП РФ). Дисквалификации могут быть подвергнуты генеральный директор, тренер и др.

**Истечение срока действия, приостановление действия на срок более двух месяцев или лишение сотрудника специального права, вследствие чего он не может трудиться (п. 9 ч. первой ст. 83 ТК РФ)**

Например, охранника лишили специального права носить при себе огнестрельное оружие. Назначается это наказание на срок от одного месяца до трех лет (ст. 3.8 КоАП РФ)

**Прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска (п. 10 ч. первой ст. 83 ТК РФ)**

**Отмена решения суда или трудовой инспекции о восстановлении сотрудника на работе (п. 11 ч. первой ст. 83 ТК РФ)**

Например, суд кассационной инстанцией отменил решение суда общей юрисдикции о восстановлении сотрудника на работе. Оформить увольнение следует в день, когда суд кассационной инстанцией принял решение (ст. 211 ГПК РФ, ст. 396 ТК РФ). При этом не нужно признавать недействительной ранее внесенную в трудовую книжку запись о восстановлении на работе

**Возникновение у сотрудника ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности, которые исключают возможность исполнения им обязанностей по трудовому договору (п. 13 ч. первой ст. 83 ТК РФ)**

Например, сотрудник, занятый педагогической деятельностью, подвергся уголовному преследованию (ст. 331 ТК РФ)

**Прежде чем уволить сотрудника по пунктам 2, 8, 9, 10 или 13 части первой статьи 83 Трудового кодекса, работодатель должен предложить ему другую должность (ч. вторая ст. 83 ТК РФ)**

## Запись об увольнении в связи с призывом на военную службу

				СВЕДЕНИЯ	О РАБОТЕ	
№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой)	на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год			
1	2			3	4	
...						
4	13	03	2017	Уволен в связи с призывом на военную службу, статья 83, часть первая, пункт 1 Трудового кодекса Российской Федерации Специалист отдела кадров Казаченко	Шумская Э.С. Шумская	Приказ от 13.03.2017 № 61

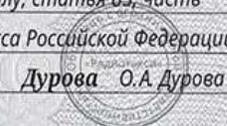
## Запись об увольнении в связи с восстановлением на работе сотрудника, ранее выполнявшего эту работу, по решению суда

				СВЕДЕНИЯ	О РАБОТЕ	
№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой)	на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год			
1	2			3	4	
...						
4	14	03	2017	Уволен в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению суда, статья 83, часть первая, пункт 2 Трудового кодекса Российской Федерации Специалист отдела кадров Демин	Клемасова Д.А. Клемасова	Приказ от 14.03.2017 № 48

## Запись об увольнении в связи с неизбранием на должность

СВЕДЕНИЯ				О РАБОТЕ		
№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причины и ссылкой)	на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год			
1	2			3	4	
...						
				Профессиональный союз работников Общества с ограниченной ответственностью «Гамма»		
				Профсоюз работников ООО «Гамма»		
3	19	01	2015	Избран в профсоюзный комитет на должность председателя		Приказ от 19.01.2015 № 7
4	24	03	2017	Уволен в связи с неизбранием на должность, статья 83, часть первая, пункт 3 Трудового кодекса Российской Федерации Специалист отдела кадров <b>Козырев</b>		Приказ от 24.03.2017 № 48
					<b>Волкова И.А. Волкова</b>	

## Запись об увольнении в связи с осуждением к наказанию

СВЕДЕНИЯ				О РАБОТЕ		
№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой)	на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год			
1	2			3	4	
...						
				Общество с ограниченной ответственностью «Радиотакси» ООО «Радиотакси»		
3	30	07	2012	Принят на должность водителя автомобиля		Приказ от 30.07.2012 № 23
4	24	03	2017	Уволен в связи с осуждением к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу, статья 83, часть первая, пункт 4 Трудового кодекса Российской Федерации		Приказ от 24.03.2017 № 89
				Специалист отдела кадров <b>Екамасов</b>	 <b>Дурова О.А. Дурова</b>	

## Запись об увольнении в связи с признанием сотрудника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением

				СВЕДЕНИЯ	О РАБОТЕ	
№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой)	на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год			
1	2			3	4	
...						
				Общество с ограниченной ответственностью «Кредо» ООО «Кредо»		
5	11	08	2014	Принят на должность водителя-испытателя		Приказ от 11.08.2014 № 123
6	31	03	2017	Уволен в связи с признанием полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, статья 83, часть первая, пункт 5 Трудового кодекса Российской Федерации		Приказ от 31.03.2017 № 171
				Начальник отдела кадров Литвинов	Белява Е.А. Белява	



## Запись об увольнении в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, которые препятствуют продолжению трудовой деятельности

СВЕДЕНИЯ				О РАБОТЕ		
№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой)	на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год			
1	2			3	4	
..						
				Общество с ограниченной ответственностью «Вижн»		
				ООО «Вижн»		
5	22	06	2015	Принят на должность начальника химического цеха		Приказ от 22.06.2015
						№ 76
6	16	03	2017	Уволен в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений, статья 83, часть первая, пункт 7 Трудового кодекса Российской Федерации		Приказ от 27.03.2017
				Руководитель отдела кадров		№ 56
				Лесин	Семенова Н.А. Семенова	

**Административные наказания, которые исключают возможность  
продолжить профессиональную деятельность (п. 8 и 9 ч. первой ст. 83 ТК РФ)**

**За что могут дисквалифицировать**

- Несоблюдение законодательства о труде и об охране труда лицом, которое ранее привлекалось к административной ответственности за аналогичное правонарушение (ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ);
- нарушение тренером, специалистом по спортивной медицине или иным специалистом в области физкультуры и спорта требований о предотвращении допинга (ст. 6.18 КоАП РФ);
- нарушение законодательства о государственной регистрации юрлиц (ст. 14.25 КоАП РФ) и т. д.

**За что могут лишить специального права**

- Управление транспортным средством водителем, находящимся в состоянии опьянения (ст. 12.8 КоАП РФ);
- нарушение правил безопасности эксплуатации воздушных судов (ст. 11.5 КоАП РФ);
- нарушение правил использования оружия и патронов к нему (ст. 20.12 КоАП РФ)



# Запись об увольнении в связи с приостановлением действия специального права на срок более двух месяцев

СВЕДЕНИЯ				О РАБОТЕ		
№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой)	на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год			
1	2			3	4	
..						
				Общество с ограниченной ответственностью «Система К» ООО «Система К»		
5	30	07	2012	Принят на должность личного охранника		Приказ от 30.07.2012 № 71
6	13	03	2017	Уволен в связи с приостановлением действия на срок более двух месяцев права на ношение оружия, что повлекло за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору, статья 83, часть первая, пункт 9 Трудового кодекса Российской Федерации		Приказ от 13.03.2017 № 99
				Руководитель отдела кадров <b>Михайлов</b>	<b>Комкова</b> Н.А. Комкова	

## Запись об увольнении в связи с прекращением допуска работника к государственной тайне

СВЕДЕНИЯ				О РАБОТЕ		
№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой)	на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год			
1	2			3		4
...						
				Государственное учреждение научно-исследовательский институт «Космос» ГУ НИИ «Космос»		
5	20	04	2015	Принят на должность инженера-конструктора		Приказ от 20.04.2015 № 44
6	29	03	2017	Уволен в связи с прекращением допуска к государственной тайне, статья 83, часть первая, пункт 10 Трудового кодекса Российской Федерации		Приказ от 29.03.2017 № 99
				Руководитель отдела кадров <b>Титаренко</b>	 <b>Козлова Н.А. Козлова</b>	

## Запись об увольнении в связи с возникновением ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности

СВЕДЕНИЯ				О РАБОТЕ		
№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой)	на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год			
1	2			3		4
				Государственное образовательное учреждение		
				Учебный центр «Дрофа» ГОУ УЦ «Дрофа»		
1	30	07	2012	Принят на должность преподавателя физкультуры		Приказ от 30.07.2012 № 22
2	28	03	2017	Уволен в связи с возникновением установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности, статья 83, часть первая, пункт 13 Трудового кодекса Российской Федерации		Приказ от 28.03.2017 № 39
				Руководитель отдела кадров <b>Мальцев</b>		
					<b>Горшкова Н.А. Горшкова</b>	

**Запись об увольнении в связи с отменой решения  
суда о восстановлении сотрудника  
на работе**

СВЕДЕНИЯ				О РАБОТЕ		
№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой)	на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год			
1	2			3	4	
...				Общество с ограниченной ответственностью «Сирень» ООО «Сирень»		
5	18	12	2014	Принята на должность бухгалтера		Приказ от 18.12.2014 № 12
6	10	02	2016	Трудовой договор прекращен в связи с сокращением штата работников организации, статья 81, часть первая, пункт 2 Трудового кодекса Российской Федерации Руководитель отдела кадров <b>Писарева</b> Общество с ограниченной ответственностью «Сирень» ООО «Сирень»		Приказ от 10.02.2016 № 99

СВЕДЕНИЯ				О РАБОТЕ		
№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой)	на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год			
1	2			3	4	
7	10	01	2017	Запись за № 6 недействительна, восстановлена на прежней работе		Приказ от 10.01.2017 № 109
8	27	03	2017	Уволена в связи с отменой решения суда о восстановлении работника на работе, статья 83, часть первая, пункт 11 Трудового кодекса Российской Федерации Руководитель отдела кадров <b>Писарева</b>		Приказ от 27.03.2017 № 133