

Электронный журнал

ТЕМАТИЧЕСКИЕ  
ПРИЛОЖЕНИЯ К ЖУРНАЛУ  
**КАДРОВОЕ  
ДЕЛО®**

Документы в кадровой службе

### **Дополнительные основания увольнения**

Трудовой договор можно прекратить по дополнительным основаниям, которые предусмотрены Трудовым кодексом и другими федеральными законами (ч. вторая ст. 77 ТК РФ). Из этой главы вы узнаете, как оформить трудовые книжки при увольнении по дополнительным основаниям руководителя организации, совместителя, педагога.

**Дополнительные основания, по которым можно расторгнуть трудовой договор с руководителем организации (ст. 278 ТК РФ)**

**В связи с отстранением от должности в соответствии с законодательством о несостоятельности (банкротстве)**

Если в отношении организации начата процедура банкротства, то арбитражный суд может отстранить от должности руководителя организации-должника по ходатайству временного управляющего имуществом организации (ст. 69 Закона от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ)

**В связи с принятием уполномоченным органом либо собственником имущества организации решения о досрочном прекращении трудового договора**

Решение о прекращении трудового договора с генеральным директором оформляют протоколом. Если в обществе только один участник или акционер, то он составляет решение

**По основаниям, предусмотренным трудовым договором с руководителем организации (п. 13 ч. первой ст. 81 ТК РФ)**

Например, за невыполнение решения общего собрания участников (акционеров), причинение убытков организации или ущерба ее имуществу

**Несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячных зарплат**

Заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера и работников государственного внебюджетного фонда РФ, территориального фонда ОМС, государственного или муниципального учреждения либо государственного или муниципального унитарного предприятия (ст. 145 ТК РФ)

# Запись об увольнении руководителя организации в связи с отстранением от должности по законодательству о банкротстве

СВЕДЕНИЯ				О РАБОТЕ		
№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой)	на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год			
1	2			3	4	
...				Общество с ограниченной ответственностью «Добрыня» ООО «Добрыня»		
3	01	10	2014	Принят на должность генерального директора		Приказ от 01.10.2014 № 12
4	31	03	2017	Уволен в связи с отстранением от должности в соответствии с законодательством о несостоятельности (банкротстве), статья 278, часть первая, пункт 1 Трудового кодекса Российской Федерации Руководитель отдела кадров <b>Мельникова О.И. Мельникова</b> <b>Кудасов</b>		Приказ от 31.03.2017 № 49



## Запись об увольнении руководителя организации за нарушение предельного уровня соотношения среднемесячных зарплат

				СВЕДЕНИЯ	О РАБОТЕ	
№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой)	на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год			
1	2			3	4	
...						
				Муниципальное казенное учреждение «Контрактная Служба»		
				МКУ «КС»		
7	11	01	2016	Принят на должность руководителя учреждения		Приказ от 11.01.2016 № 14
8	21	03	2017	Трудовой договор прекращен в связи с несоблюдением установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения, статья 278, часть вторая, пункт 1 Трудового кодекса Российской Федерации		Приказ от 21.03.2017 № 48
				Руководитель отдела кадров		Карасева А.В. Карасева
				Пронин		

**Особенности увольнения совместителя в связи с приемом  
основного сотрудника (ч. пятая ст. 66, ст. 288 ТК РФ)**

Работодатель может уволить совместителя при приеме  
основного сотрудника, если трудовой договор заключен  
на неопределенный срок и работника предупредили об увольнении  
за две недели до расторжения договора

Запись об увольнении с работы по совместительству вносят  
по месту основной работы только в том случае, если ей предшествует  
запись о приеме на такую работу (1)

Запись по основному месту работы вносят на основании  
заверенной копии приказа об увольнении с работы  
по совместительству (2)

Запись об увольнении совместителя не заверяют  
печатью, подписями работодателя и владельца  
трудовой книжки (3)

## Запись об увольнении сотрудника-совместителя в связи с приемом на его должность основного сотрудника

				СВЕДЕНИЯ	О РАБОТЕ	
№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой)	на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год			
1	2			3		4
				Общество с ограниченной ответственностью «Вокализ»		
				ООО «Вокализ»		
1	19	01	2015	Принят на должность инженера по звукозаписи		Приказ от 19.01.2015 № 67
2	15	06	2015	Принят на работу по совместительству в Общество с ограниченной ответственностью «Топаз» ООО «Топаз» на должность инженера по защите информации <b>1</b>		Приказ ООО «Топаз» от 15.06.2015 № 39
3	20	03	2017	Уволен с работы по совместительству в связи с приемом на работу работника, для которого эта работа будет являться основной, статья 288 Трудового кодекса Российской Федерации <b>3</b>		Приказ ООО «Топаз» от 20.03.2017 № 72 <b>2</b>

**Дополнительные основания прекращения трудового договора  
с педагогическим работником (ст. 336 ТК РФ)**

**Повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации,  
осуществляющей образовательную деятельность (образец ниже)**

**Применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных  
с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося,  
воспитанника**

Запись в трудовой книжке: «Уволен в связи с однократным применением методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью обучающегося, статья 336, пункт 2 Трудового кодекса Российской Федерации»

**Достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности**

Запись в трудовой книжке: «Уволен в связи с достижением предельного возраста для замещения должности ректора, статья 336, пункт 3 Трудового кодекса Российской Федерации»



## Запись об увольнении педагогического работника за повторное в течение года нарушение устава образовательной организации

СВЕДЕНИЯ				О РАБОТЕ		
№ записи	Дата			Сведения о приеме на другую постоянную работу, (с указанием причин и ссылкой)	на работу, переводе квалификации, увольнении на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год			
1	2			3	4	
...						
4	10	03	2017	Уволен в связи с повторным в течение одного года грубым нарушением устава образовательной организации, статья 336, пункт 1 Трудового кодекса Российской Федерации Специалист отдела кадров <b>Царев</b>	Приказ от 10.03.2017 № 61 <b>Малинина Н.С. Малинина</b>	

## Полезные публикации в журнале «Кадровое дело»

Название статьи	№, год
<a href="#">Увольняем работника по собственному желанию</a>	1, 2016
<a href="#">Досрочное увольнение руководителя организации</a>	2, 2016
<a href="#">Отказ от работы в новых условиях – повод для увольнения</a>	9, 2016
<a href="#">Нужно ли прекращать трудовой договор с иностранцем, если между сроками патентов есть разрыв?</a>	9, 2016
<a href="#">Как уволить за прогул</a>	9, 2016
<a href="#">Как оформить документы в случае смерти сотрудника</a>	10, 2016
<a href="#">Увольняем руководителя, принявшего необоснованное решение</a>	2, 2015
<a href="#">Реорганизация: каких ожидать последствий?</a>	5, 2015
<a href="#">О чем не забыть, оформляя совместительство и совмещение</a>	5, 2015

[Срочный трудовой договор с беременной: новый порядок его расторжения](#)

9, 2015

[Семь каверзных вопросов о переводе](#)

12,  
2015

[Увольняем за нарушение правил заключения трудового договора](#)

6, 2014