



# Нормативно-правовые основы аттестации педагогических работников



**Гриневич Ирина Марьяновна**  
заведующий кафедрой дошкольного  
образования СКИРО ПК и ПРО

# Правовые основания для предоставления государственной услуги

- [Конституция](#) Российской Федерации, принята всенародным голосованием 12.12.1993 ("Российская газета", N 237, 25.12.1993);
- Гражданский [кодекс](#) Российской Федерации ("Собрание законодательства Российской Федерации", 05.12.1994, N 32, ст. 3301; 29.01.1996, N 5, ст. 410; 03.12.2001, N 49, ст. 4552);
- Трудовой [кодекс](#) Российской Федерации ("Российская газета", N 256, 31.12.2001);
- Федеральный [закон](#) от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" ("Российская газета", N 303, 31.12.2012);
- Федеральный [закон](#) от 2 мая 2006 года N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации" ("Собрание законодательства Российской Федерации", от 08 мая 2006 года N 19, ст. 2060);
- Федеральный [закон](#) от 27 июля 2010 г. N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" ("Российская газета", N 168, 30.07.2010);
- Федеральный [закон](#) от 06 апреля 2011 г. N 63-ФЗ "Об электронной подписи" ("Российская газета", N 75, 08.04.2011);
- [постановление](#) Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" ("Собрание законодательства РФ", 19.08.2013, N 33, ст. 4381);
- [Закон](#) Ставропольского края от 30 июля 2013 г. N 72-кз "Об образовании" ("Ставропольская правда", N 213-214, 02.08.2013);
- [постановление](#) Правительства Ставропольского края от 22 ноября 2013 г. N 428-п "О правилах подачи и рассмотрения жалоб на решение и действия (бездействие) органов исполнительной власти Ставропольского края, предоставляющих государственные услуги, и их должностных лиц, государственных гражданских служащих Ставропольского края" ("Ставропольская правда", N 330-331, 07.12.2013);

# Правовые основания для предоставления государственной услуги

- [приказ](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (зарегистрирован в Минюсте России от 23 мая 2014 г. N 32408);
- [приказ](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", зарегистрированный в Министерстве юстиции Российской Федерации 06.10.2010, регистрационный N 18638;
- [приказ](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. N 216-н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации от 22.05.2008, регистрационный N 11731, Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, N 40, 05.11.2009);
- [постановление](#) Правительства Ставропольского края от 20 ноября 2013 г. N 421-п "Об утверждении Положения о министерстве образования и молодежной политики Ставропольского края";

# Нормативные документы

## Федерального уровня

## Регионального уровня

ПРИКАЗ МО и науки РФ  
от 7 апреля 2014 г. № 276  
Об утверждении порядка  
Проведения аттестации  
педагогических работников  
организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность

ПРИКАЗ МО и МП СК  
от 9 февраля 2015 г. № 131-пр  
Об утверждении административного  
регламента предоставления  
министерством образования и  
молодежной политики  
Ставропольского края государственной  
услуги

Отраслевое соглашение  
по организациям, находящимся в  
ведении министерства  
образования и молодежной  
политики Ставропольского края,  
на 2017 - 2019 годы

Порядок проведения  
аттестации  
педагогических  
работников  
организаций,  
осуществляющих  
образовательную  
деятельность

Разъяснения  
по применению Порядка  
проведения аттестации  
педагогических  
работников организаций,  
осуществляющих  
образовательную  
деятельность

ПРИКАЗ МО и МП СК  
от 30 июня 2016 года № 811-пр  
О внесении изменений в  
административный регламент  
предоставления министерством  
образования и молодежной политики  
Ставропольского края  
государственной услуги

Рекомендации  
по подаче документов на  
бумажных и дисковых  
носителях информации  
для проведения аттестации

## **Извлечения из Федерального закона «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ**

Статья 46. Право на занятие педагогической деятельностью

1. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

2. Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждается Правительством Российской Федерации.

## **Извлечения из Федерального закона «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ**

### *Статья 48. Обязанности и ответственность педагогических работников*

#### **1. Педагогические работники обязаны:**

- ✓ систематически повышать свой профессиональный уровень;
- ✓ проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- ✓ Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, учитывается при прохождении ими аттестации.

## **Извлечения из Федерального закона «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ**

### *Статья 49. Аттестация педагогических работников*

- ✓ Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.
- ✓ Проведение аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти, осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми федеральными органами исполнительной власти, в ведении которых эти организации находятся, а в отношении педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, проведение данной аттестации осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.
- ✓ Порядок проведения аттестации педагогических работников устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.
- ✓ Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников (за исключением педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) в целях установления квалификационной категории.

**Извлечения из Федерального закона  
«Об образовании в РФ» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ**

Статья 46. Право на занятие педагогической деятельностью

1. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

2. Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждается Правительством Российской Федерации.



## **Извлечения из Квалификационных характеристик должностей**

### **Воспитатель (включая старшего)**

**Требования к квалификации.** Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы.

Для старшего воспитателя - высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" и стаж работы в должности воспитателя не менее 2 лет.

**Извлечения из  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА  
"ПЕДАГОГ (ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ДОШКОЛЬНОГО,  
НАЧАЛЬНОГО ОБЩЕГО, ОСНОВНОГО ОБЩЕГО, СРЕДНЕГО ОБЩЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ) (ВОСПИТАТЕЛЬ, УЧИТЕЛЬ)"**

*Высшее профессиональное образование* или *среднее профессиональное образование* по направлениям подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету (с последующей профессиональной переподготовкой по профилю педагогической деятельности), либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации.

## **Права аттестующихся педагогических работников**

*в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (утв. [приказом](#) Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276)*

- **П. 21. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.**
- **П. 22. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:**
  - а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
  - б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
  - в) беременные женщины;
  - г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
  - д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
  - е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.
- Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.
- Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.
- **П. 24. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится по их желанию.**

- **П. 29.** Заявления о проведении аттестации подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.
- **П. 35.** Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии аттестация проводится в его отсутствие.
- **П. 42.** При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория до истечения срока ее действия.
- **П. 43.** Педагогические работники, которым при проведении аттестации отказано в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.
- **П. 45.** Результаты аттестации в целях установления квалификационной категории (первой или высшей) педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- **П. 46.** Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, сохраняются до окончания срока их действия при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации.

**Основания для отказа в приеме заявления и в прохождении педагогическим работником аттестации в целях установления квалификационной категории**

- - если педагогический работник обращается за установлением высшей квалификационной категории впервые, не имея установленной первой квалификационной категории (п. 30 Порядка проведения аттестации);
- - если обращение за установлением высшей квалификационной категории аттестующегося впервые на высшую категорию следует ранее, чем через два года после установления первой квалификационной категории (п. 30 Порядка проведения аттестации);
- - если обращение за установлением той же квалификационной категории (первой или высшей) следует до истечения 1 года со дня принятия решения аттестационной комиссией решения об отказе в установлении этой квалификационной категории по той же должности (п. 43 Порядка проведения аттестации);

- - если лицо, обращающееся с заявлением в аттестационную комиссию, на день подачи заявления не замещает должности педагогических работников в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (п.1 Порядка проведения аттестации).
- - если лицо, обращающееся с заявлением в аттестационную комиссию, занимает должность, которая не относится к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- - если организация, в которой работает педагогический работник, не является образовательной организацией (не имеет лицензии на реализацию основных образовательных программ дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, начального профессионального и среднего профессионального образования, а также на дополнительные образовательные программы).

## **Не может быть отказано в прохождении аттестации педагогического работника по причине:**

- несовпадения у педагогического работника высшего или среднего профессионального образования с направлением подготовки, предъявляемым к должности квалификационными характеристиками по должностям работников образования;
- - истечения срока действия квалификационной категории (первой или высшей) на день подачи заявления, в том числе истечения срока действия первой квалификационной категории при подаче заявления о прохождении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории;
- - прохождения аттестации на первую квалификационную категорию в случае отказа в установлении высшей квалификационной категории, в том числе, если заявление об этом подано в день, когда было принято решение аттестационной комиссии об отказе;

- - нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
- - наличия перерыва в педагогической деятельности, в том числе в случае истечения в этот период срока действия квалификационной категории (первой или высшей);
- - незначительной продолжительности работы в организации по новому месту работы.
-



# ИНФОРМАЦИОННЫЙ РЕСУРС:

*На сайте staviropk.ru:*

—раздел «Деятельность»

—«Аттестация педагогических работников»

**1.Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность**

**2.Административный регламент с требованиями по содержанию портфолио (приложение 9-39).**

*(Приказ МО и МП СК от 9 февраля 2015 года №131-пр "Об утверждении административного регламента предоставления Министерством образования и молодежной политики Ставропольского края государственной услуги «Организация и проведение аттестации педагогических работников и руководителей государственных образовательных организаций Ставропольского края, педагогических работников муниципальных и частных образовательных организаций, расположенных на территории Ставропольского края»)*

**3.Приказ МО и МП СК от 30 июня 2016 года № 811-пр "О внесении изменений в административный регламент предоставления Министерством образования и молодежной политики Ставропольского края государственной услуги "организация и проведение аттестации педагогических работников и руководителей государственных образовательных организаций Ставропольского края, педагогических работников муниципальных и частных образовательных организаций, расположенных на территории Ставропольского края»**

**4.Рекомендации по подаче документов на бумажных и дисковых носителях информации для проведения аттестации;**

**5.Приложения к методическим рекомендациям (образцы заполнения документов);**

**6.Форма заявления в аттестационную комиссию**

# ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

5.18.7. В целях материальной поддержки педагогических работников, у которых срок действия квалификационной категории истек (истекает) в период:

- длительной временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- нахождения в длительном отпуске сроком до одного года, предоставляемом после 10 лет непрерывной педагогической работы в соответствии со статьей 335 ТК РФ;
- иных периодов, препятствующих реализации права работников на аттестацию, сохранить **оплату труда** с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации и ее прохождения, но не более чем на один год после выхода на работу.

Педагогические работники, у которых срок действия квалификационной категории истекает **в период:**

- составляющий не более двух лет до наступления пенсионного возраста;
- **рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения,**  
**сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории.**

**Основанием** для сохранения оплаты труда в указанные сроки **является заявление педагогического работника, поданное работодателю, и копии документов, подтверждающие данное основание.**

# ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

5.18.8. **Продлить** на один год с момента выхода на работу **оплату труда** с учетом имеющейся квалификационной категории, срок которой истекает в течение первого года со дня выхода на работу, в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида;

- длительной временной нетрудоспособности;

- нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

- нахождения в длительном отпуске сроком до одного года, предоставляемом после 10 лет непрерывной педагогической работы в соответствии со статьей 335 ТК РФ;

- иных периодов, препятствующих реализации права работников на аттестацию.

**Основанием** для сохранения оплаты труда по имеющейся квалификационной категории в указанные периоды **является заявление** педагогического работника, поданное работодателю со дня истечения срока имеющейся квалификационной категории и копии документов, подтверждающих данные основания.

# ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

8.7.5. По письменному заявлению работника в случаях его временной нетрудоспособности в период прохождения им аттестации, нахождения в командировке или другим уважительным причинам продолжительность его аттестации продлевается.

8.7.6. Педагогические работники проходят аттестацию в особом порядке в случаях:

- наличия государственных наград, полученных за достижения в педагогической деятельности за последние десять лет;
- победы в конкурсах профессионального мастерства на краевом (**1-3 место**) или муниципальном (**1 место**) уровнях за последние три года;
- получения ведомственных наград Министерства образования и науки Российской Федерации за последние пять лет;
- победы в конкурсном отборе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта "Образование" за последние пять лет;
- **наличия наград Ставропольского края:** звание "Почетный гражданин Ставропольского края", медаль "Герой труда Ставрополя", медаль "За заслуги перед Ставропольским краем", медаль "За доблестный труд", премия Ставропольского края, почетная грамота Губернатора Ставропольского края, почетная грамота Думы Ставропольского края, почетная грамота Правительства Ставропольского края, полученных за достижения в сфере образования и науки за последние пять лет;
- наличия ученой степени кандидата или доктора наук по профилю деятельности.

# ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

8.7.10. Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) первую квалификационную категорию по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности.

8.7.11. Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.

8.7.12. Педагогическому работнику не может быть отказано в прохождении аттестации по причине истечения срока действия квалификационной категории (первой или высшей) на день подачи заявления, в том числе истечения срока действия первой квалификационной категории при подаче заявления о прохождении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории.

**Ведомственные награды Министерства образования и науки  
Российской Федерации**

*(утв. приказом Министерства образования и науки РФ  
от 26 сентября 2016 г. № 1223)*

**1. Учредить ведомственные награды Министерства образования и науки  
Российской Федерации:**

знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации; (в ред. Приказа Минобрнауки РФ от 19.06.2017 № 567)

медаль К.Д. Ушинского;

медаль Л.С. Выготского;

почетное звание "Почетный работник сферы образования Российской Федерации";

почетное звание "Почетный работник науки и техники Российской Федерации";

почетное звание "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации";

нагрудный знак "За милосердие и благотворительность";

Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации.

## Государственные награды

Кроме наград профильных ведомств, предусмотрены и государственные. Присвоение государственных наград осуществляется на основании указов Президента РФ "О государственных наградах Российской Федерации" от 02.03.1994 N 442, "О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации" от 07.09.2010 N 1099 и указа Президента РФ от 30 декабря 1995 г. N 1341 "Об установлении почетных званий Российской Федерации, утверждении положений о почетных званиях и описания нагрудного знака к почетным званиям Российской Федерации".

Они считаются самой высокой формой стимулирования сотрудников и вручаются за заметные достижения в области просвещения.

К государственным наградам относятся **ордена** («**За заслуги перед Отечеством**»), Орден Почета, Орден Дружбы и т.д.), а также Почетные звания (в частности, «**Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации**»), «**Заслуженный учитель Российской Федерации**», «**Заслуженный деятель науки российской Федерации**», «**Заслуженный деятель искусств Российской Федерации**», «**Заслуженный работник культуры Российской Федерации**», «**Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации**»).