



# СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ДОШКОЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КАК ФАКТОР СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА В КОЛЛЕКТИВЕ



Сошникова Н. В.,  
заведующий  
МБДОУ Центр развития  
ребёнка – детский сад № 43  
«Золотой петушок»

Переверзева С. А.,  
заведующий  
МДОУ детский сад № 28  
г. Благодарный

Саева Л. А.,  
заведующий  
МКДОУ детский сад № 15  
«Колосок»



2018 год  
СКИРО ПК и ПРО

# КОРОТКО О ГЛАВНОМ

*«Собраться вместе есть начало.  
Держаться вместе есть прогресс.  
Работать вместе есть успех».*  
Генри Форд

*«Настоящий руководитель  
обладает способностью подвигнуть других  
на самые высокие достижения;  
он же дает им свободу и возможность  
для дальнейшего роста».*

Бак Роджерс,  
менеджер, экс-вице-президент  
компании IBM по маркетингу

# Цели и задачи проекта

Цель

**Выявление соотношения между стилем управления и социально-психологическим климатом в коллективе ДОУ**

---

Задача 1

**Определить причины, влияющие на выбор руководителем стиля управления**

---

Задача 2

**Определить причины, влияющие на формирование благоприятного или неблагоприятного социально-психологического климата в коллективе ДОУ**

---

# Модель эффективного управленца (Лайл и Сайн Спенсер)

## 14 компетенций

1. Умение воздействовать на других и оказывать на них влияние;
2. Ориентация на достижение поставленных целей;
3. Умение работать и сотрудничать в команде;
4. Аналитическое мышление;
5. Инициативность;
6. Умение и стремление развивать других;
7. Умение демонстрировать уверенность в себе;
8. Умение проявлять директивность/настойчивость;
9. Умение искать информацию;
10. Умение быть лидером в команде;
11. Умение проявлять концептуальное мышление;
12. Понимание цели учреждения, разделение ценностей учреждения;
13. Успешное выстраивание отношений с людьми;
14. Способность понимать другого человека.

# Модель эффективного управленца (Тахир Базаров)

## 5 кластеров компетенций

1. Саморазвитие;
2. Позитивное мышление;
3. Системность мышления;
4. Построение взаимоотношений;
5. Мотивация;



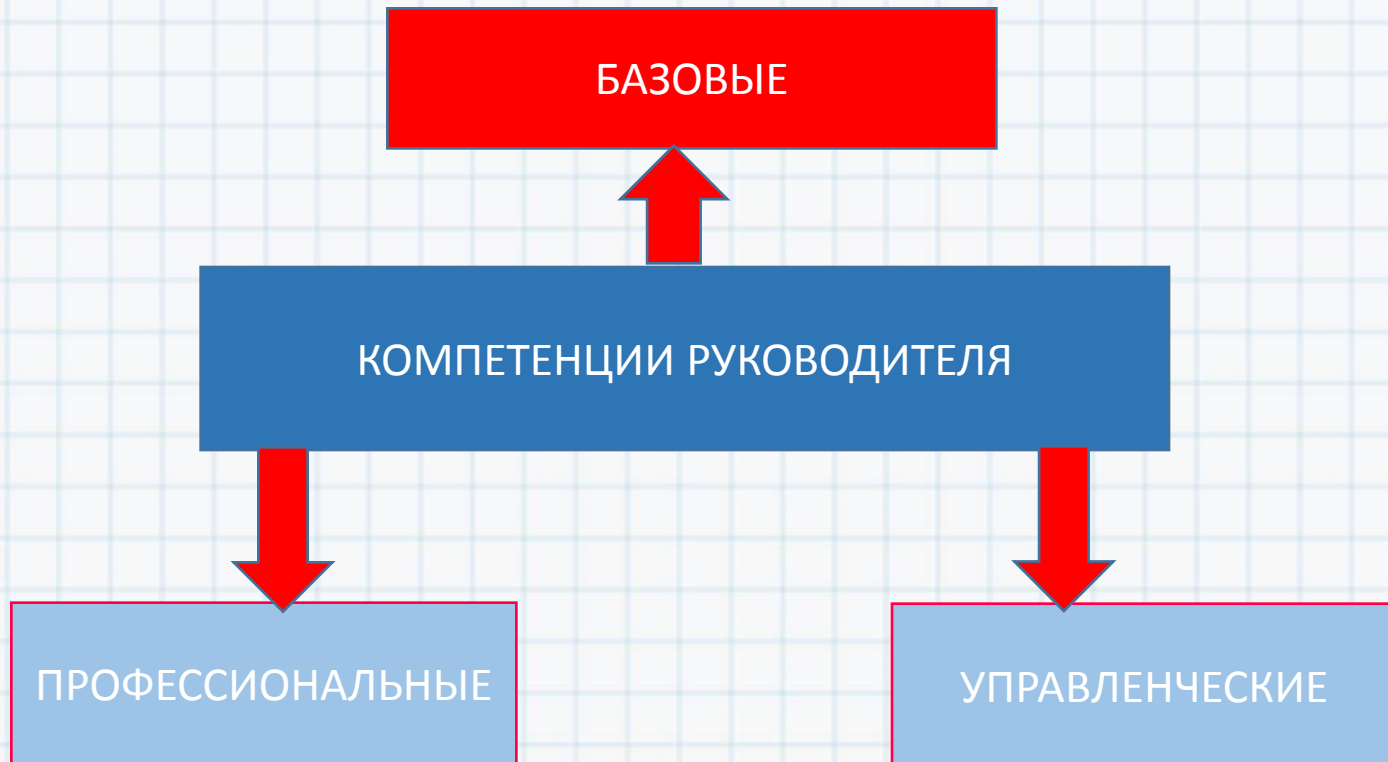
Характерны только для  
России

# Модель эффективного управленца (Александр Литягин)

## 7 важных управленческих компетенций

1. Способность к восприятию;
2. Умение видеть взаимосвязи;
3. Умение делать правильный выбор;
4. Умение предвидеть успех;
5. Умение верить в успех;
6. Проявление активности;
7. Демонстрация воли и мудрости

# Модель компетенции руководителя



# Компетенции руководителя и стиль развития

**Низкий  
уровень  
развития  
компетенций**

- Авторитарный стиль
- Либеральный стиль

**Высокий  
уровень  
развития  
компетенций**

- Демократический
- Ситуативный стиль



# Благоприятный социально-психологический климат

Ставит чёткие задачи, при этом учитывая уровень профессионализма каждого конкретного сотрудника. Понимает: то, что очевидно ему, не очевидно для других

Делегирует, распределяет максимум задач, возлагает ответственность на подчинённых

Использует все виды контроля, в особенности предварительный и промежуточный. Людей контролирует, чтобы задание было выполнено в срок и в нужном качестве

Несёт ответственность за развитие и мотивацию подчинённых, уделяет много времени развивающим и мотивационным действиям

**Демократический стиль**  
**Ситуативный стиль**

# Авторитарный стиль Либеральный стиль

Руководитель предъявляет завышенные требования, прилюдно критикует сотрудников

Часто наказывает и редко поощряет, не ценит вклад сотрудников в совместную деятельность

Угрожает, пытается запугать увольнением, лишением премии, ведет себя в соответствии с лозунгом «начальник всегда прав»

Не прислушивается к мнению подчиненных, невнимателен к их нуждам и интересам

Отсутствие взаимного уважения и доверия заставляет людей занимать оборонительную позицию, защищаться друг от друга, сокращается частота контактов, возникают коммуникативные барьеры, конфликты, появляется желание покинуть организацию и, как следствие, происходит снижение производительности и качества продукции

**Неблагоприятный социально-психологический климат**

# Структура социально-психологического климата



Система сложившихся в коллективе отношений между её членами

**Показатели  
социально-психологического климата**

**Удовлетворённость  
членов коллектива  
взаимоотношениями,  
процессом труда,  
руководством**

**Взаимопонимание и  
авторитетность  
руководителя и  
подчинённых**

**Психологическая  
совместимость  
членов коллектива**

**Преобладающее  
настроение, оценка и  
самооценка коллектива**

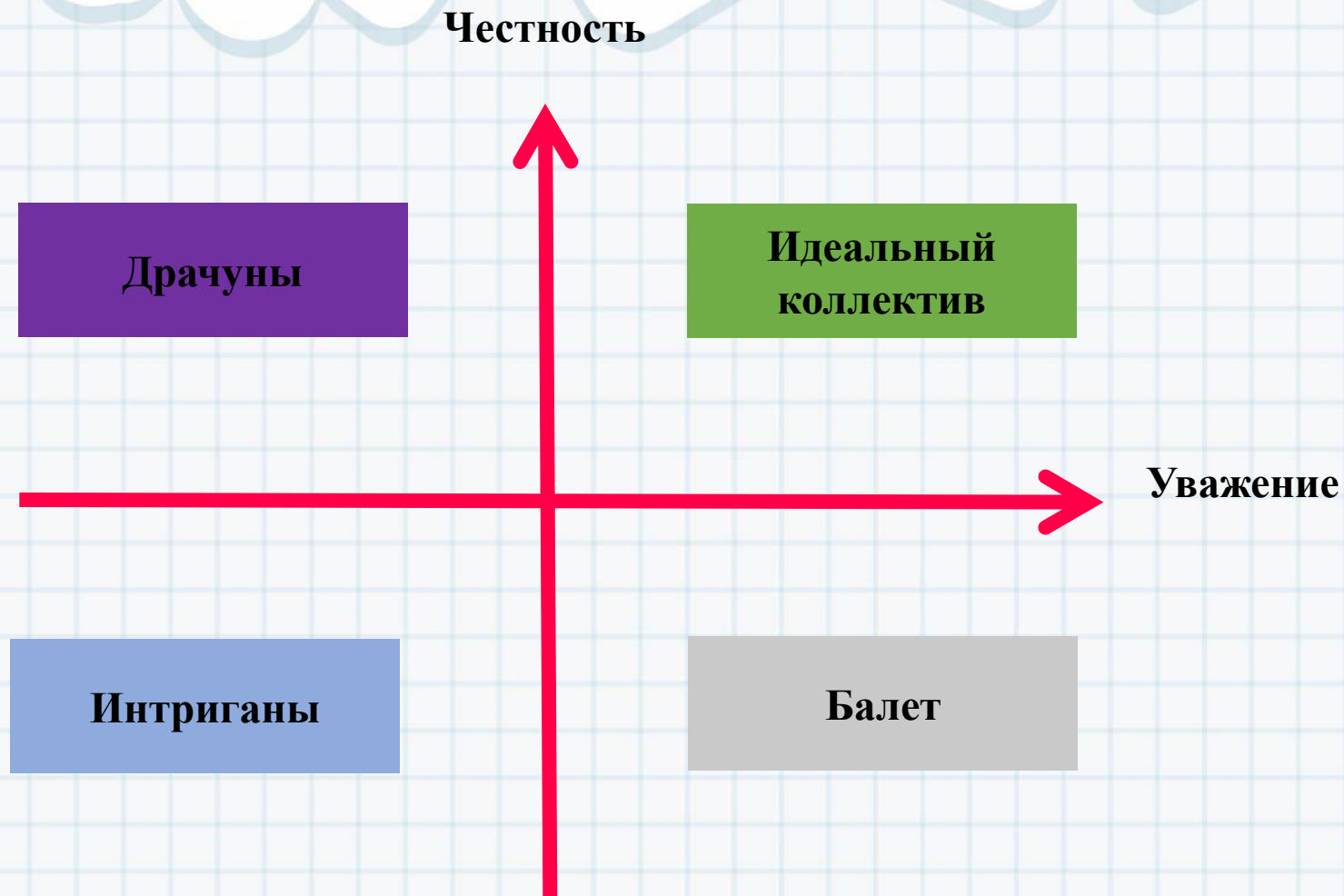
**Степень участия членов  
коллектива в управлении  
и самоуправлении**

**Сплочённость  
и сознательная дисциплина**

**Мастерство  
педагогического общения**

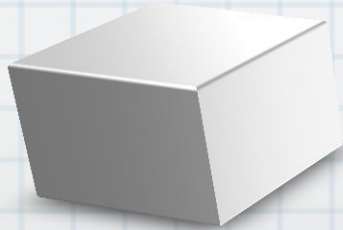
**Особенность стиля  
руководителя**

# 4 типа внутриколлективных отношений

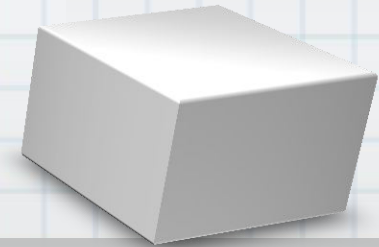


# ИДЕАЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВ

*Коллектив  
тружеников,  
объединённых одной  
целью*



*Единоначалие и  
коллегиальное  
управление*



*Успешное  
создание, укрепление,  
постоянное развитие  
коллектива*



*Внимательные,  
чуткие,  
доброжелательные  
взаимоотношения в  
коллективе*



*Сохранение  
традиций,  
повышение  
педагогического  
мастерства*



# УПРАВЛЕНИЕ

ЭФФЕКТИВНОЕ

1

Стиль руководства – это почерк руководителя, выражающийся в его действиях и способах решения стоящих перед ним задач

2

Стиль управления руководителем напрямую зависит от его личностных качеств, а также от самооценки руководителем своей личности

3

Психологический климат коллектива формируется в различных видах деятельности и общении и напрямую зависит от стиля управления руководителем





## Список используемой литературы



1. Андреева Г. М. Социальная психология: Учебник для ВУЗов/ Г. М. Андреева – 5-е издание, испр. и доп. – М.: Аспект Пресс, 2006 г.
2. Аникеева Н. П. Психологический климат в коллективе – М.: Просвещение, 1989 г.
3. Журавлев А. А. Стиль в современной психологии управления – М.: Издание «Наука», 1996 г.
4. Кричевский Р. Л., Дубовская Е. М. Психология малой группы – М. МГУ, 1991 г.
5. Кудряшова Л. Д. Каким быть руководителю Л., 1986 г.
6. Материалы из КСС «Система Кадры» Готовые решения для службы персонала на [vip.1kadry.ru](http://vip.1kadry.ru) 2018 год

