

Организация системы охраны труда в образовательных организациях

В соответствии с федеральными нормативно-правовыми актами в 2024 году произойдут ряд изменений в сфере охраны труда и техники безопасности.

Постановлением Правительства РФ от 30.03.2023 № 510 «О внесении изменения в пункт 32 Правил противопожарного режима в Российской Федерации» с 1 марта 2024 года в Правила противопожарного режима будут внесены изменения, которые обязуют в зданиях дошкольных и общеобразовательных организаций оборудовать электроустановки устройствами, предотвращающими дуговой пробой.

Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» с 1 сентября 2024 года устанавливает новые документы:

- методику проведения специальной оценки условий труда;
- классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов (ВиОПФ);
- форму отчета о проведении СОУТ;
- инструкцию по заполнению формы отчета о проведении СОУТ.

Работодатель получит право оформлять отчет в форме электронного документа и должен будет оформлять протокол заседания комиссии по СОУТ после идентификации ВиОПФ на рабочих местах. Реестр деклараций работодателям предстоит вести во ФГИС СОУТ, а подавать декларацию через личный кабинет на сайте Минтруда. Ранее действующая Методика, утвержденная Приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н утратит свою силу.

Федеральный закон от 14.04.2023 №135-ФЗ «О внесении изменений в статью 31 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» уточнил определение первой помощи, а также

установил круг лиц, которые могут ее оказывать. С 1 сентября 2024 года документы, которые регламентируют порядок оказания первой помощи, утверждаемые уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, должны включать в себя:

- перечень состояний, при которых оказывается первая помощь;
- перечень мероприятий по ее оказанию;
- последовательность проведения таких мероприятий.
- до конца 2024 года все работодатели должны перейти на выдачу

СИЗ по единым типовым нормам, которые утвердили приказом Минтруда от 29.10.2021 № 767н.