1 марта 2022 года вступил в силу Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. № 772н, однако действие документа было приостановлено до 1 января 2023 года (Приказ Минтруда РФ от 17.03.2022г. № 140н). Именно в соответствии с требованиями этого документа работодателям и предстоит пересмотреть инструкции по охране труда. Согласно ст. 214 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда, в том числе инструкций, с учетом мнения профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа, если такой есть. Порядок действий установлен ст. 327 ТК РФ. Количество инструкций в каждом конкретном случае зависит от специфики деятельности. Порядок утверждения документа так же регламентирован ст. 372 ТК РФ. Если раньше мы опирались на типовые инструкции, то новые требования четко определяют, что за основу надо брать государственные нормативные требования охраны труда и разработанные работодателем правила. А это не что иное, как правила по охране труда для безопасного проведения определенных видов работ, и система управления охраной труда в организации. При создании инструкций по охране труда важно учесть требования безопасности, изложенные в эксплуатационной и ремонтной документации изготовителей и технологической документации организации. Включая эту информацию, в инструкции необходимо предусмотреть конкретные условия производства, применительно к должности, профессии работника или виду выполняемой им работы. Перечень разделов, включаемых в инструкции по охране труда определяет Пункт 21 раздела 3 Требований.

1 марта 2023 года вступили в силу многочисленные изменения в регулировании вопросов охраны труда.

Действуют новые положения об обучении работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию (применению) СИЗ. Работодатель может обучать своих работников вопросам охраны труда при условии внесения им информации в личный кабинет индивидуального предпринимателя или юридического лица в информационной системе охраны труда Минтруда России; внесения сведений в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда. Также ведутся реестры организаций и ИП, оказывающих услуги в области охраны труда, и реестр обученных лиц.

Вводится новый порядок расследования и учета профессиональных заболеваний. Работодателю необходимо направлять сведения для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) в строго установленные сроки. Для экспертизы связи острого профзаболевания с профессией работник направляется в центр профпатологии непосредственно после оказания ему медпомощи.

Изменения внесены в Правила противопожарного режима. Можно утверждать одну инструкцию о мерах пожарной безопасности для группы однотипных зданий или сооружений, расположенных по одному адресу. Журнал эксплуатации систем противопожарной защиты можно вести в электронной форме. Кроме того уточняются правила применения пиротехнических изделий; конкретизированы требования для сжигания сухой травы, веток, листвы и другой горючей растительности и др. (Постановление Правительства РФ от 24.10.2022г. № 1885).